

# EGE GROUP CODE OF CONDUCT

# OM EGE GROUP

**ege Group består af egetæpper Herning, egetæpper Gram, Bentzon Carpets, Hammer Carpets, Carpet Concept og UAB Litspin. Tilsammen udgør disse enheder en stærk koncern, der gør ege Group til en førende europæisk tæppeproducent med hele verden som sit marked. Denne Code of Conduct gælder leverandører af varer og ydelser til ege Group.**

## SOCIAL ANSVARLIGHED

I ege Group betragter vi social ansvarlighed – CSR – som en nødvendighed og en forretningsfordel. Kloden er presset, og der er behov for, at alle virksomheder tager aktivt og langsigtet ansvar for, hvordan de påvirker verden. Gennem dedikeret fokus på social ansvarlighed arbejder ege Group på at sikre, at vores forretningsmodel, produktion og produkter bidrager til at skabe et bæredygtigt samfund nu og i fremtiden.

Vi har et ønske om at udvikle nye og stadigt mere bæredygtige produkter og produktionsmetoder, samt nye metoder til brug og genanvendelse af vores produkter. Det stiller store krav til os selv og til vores leverandører af varer og ydelser. Vi anvender derfor CSR som ramme for udvikling i hele værdikæden.

## PRÆMIS FOR SAMARBEJDE MED LEVERANDØRER

Sammen med vores leverandører vil vi arbejde for at skabe sociale, miljømæssige og økonomiske forbedringer i værdikæden. Med udgangspunkt i dialog og styrket samarbejde kan vi hjælpe hinanden.

Det er et grundlæggende krav, at leverandører af varer og ydelser til ege Group skal overholde national og international lovgivning, samt de internationale konventioner, som alle lande og virksomheder er underlagt; herunder Menneskerettighedskonventionen, Rio-deklarationen for miljø og udvikling, UN Guiding Principles on Business and Human Rights og OECD Guidelines for Multinational Enterprises.<sup>1</sup>

Vi opfordrer endvidere til, at leverandøren aktivt bidrager til FN's Verdensmål ved at arbejde med de mål, der bedst understøtter leverandørens kerneforretning. Ligeledes opfordrer vi til, at leverandøren tilslutter sig UN Global Compact og derved forpligter

sig til at respektere og fremme de 10 principper for samfundsansvar.

Vi anerkender, at det kræver mange ressourcer at sætte sig ind i ovenstående. Vi står derfor gerne til rådighed for en dialog om, hvad den enkelte leverandør skal gøre for at sikre efterlevelse af kravene i denne Code of Conduct.

## SPECIFIKT OM UN GUIDING PRINCIPLES

UN Guiding Principles er de internationale retningslinjer for, hvordan en virksomhed kan respektere menneskerettighederne i hele værdikæden. Alle virksomheder i verden er underlagt UN Guiding Principles og er forpligtet til at følge retningslinjerne, som kort sagt indebærer at:

- virksomheden skal identificere, hvor der er risiko for, at de har en negativ påvirkning på menneskerettighederne
- identificerede risici skal derefter forebygges, og der skal rådes bod på negative påvirkninger
- virksomheden skal forlange, at deres leverandører i første led gennemgår samme proces

Denne proces kaldes due diligence. Vi anerkender, at det tager tid og ressourcer at etablere de processer, due diligence kræver. Vi er selv i gang med samme proces i ege Group. Denne Code of Conduct er en del af processen.

Det er et krav fra ege Group, at alle leverandører skriver under på denne Code of Conduct. Derved forpligter leverandøren sig også til at leve op til UN Guiding Principles, og dermed bringe kravene fra UN Guiding Principles videre i leverandørens egen værdikæde. På lang sigt betyder det, at hele værdikæden vil leve op til UN Guiding Principles.

<sup>1</sup> Kort info om de nævnte konventioner i Bilag 1







# LEVERANDØR CODE OF CONDUCT

## MENNESKERETTIGHEDER

Leverandører til ege Group skal støtte og respektere internationale menneskerettigheder: de civile, politiske, økonomiske, sociale og kulturelle rettigheder. Hvis leverandøren direkte eller indirekte er involveret i overtrædelser af menneskerettighederne, skal han øjeblikkeligt ophøre dermed. Det er et krav, at leverandøren identificerer og håndterer negative påvirkninger på menneskerettighederne forårsaget af hans virksomhed.

Leverandøren skal respektere sine medarbejders, kunders og samarbejdspartneres ret til privatliv og personlige data.

Leverandøren må ikke diskriminere eller forskelsbehandle medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere på grund af køn, etnicitet, religion, politisk anskuelse, alder, handicap, seksuel orientering, medlemskab af fagforeninger og anden form for status, der anerkendes af international lovgivning.

## MEDARBEJDERFORHOLD

Leverandører til ege Group skal tilbyde deres medarbejdere et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Passende politikker og procedurer vedrørende sikkerhed og sundhed skal udarbejdes og følges. Det er et krav, at medarbejderne tilbydes lovpligtigt og tilstrækkeligt sikkerhedsudstyr. Det forventes, at medarbejderne gennemgår den nødvendige træning for at kunne udføre deres opgaver sikkert.

Leverandøren skal sikre, at overarbejde begrænses og altid overholder national lovgivning om arbejdstid og hviletid. Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid over 4 måneder må max. være 48 timer (ekskl. overarbejde). Indregnes overarbejde, må

arbejdstiden pr. uge max. udgøre 60 timer. Undtagelser må kun forekomme i exceptionelle tilfælde. Overarbejdet skal altid være frivilligt.

Leverandøren skal sikre, at medarbejderne har rimelige pauser og hvileperioder. Enhver form for korporlig afstraffelse, mental og fysisk tvang, samt chikane på arbejdspladsen er ikke tilladt.

Leverandøren skal betale medarbejderne en rimelig og lige løn i overensstemmelse med lovpligtige minimumstakster eller branchestandarder vedrørende lønninger og personalegoder.

## ARBEJDSFORHOLD

Leverandører til ege Group skal anerkende medarbejdernes ret til foreningsfrihed og kollektive forhandlinger. Hvis uafhængige fagforeninger bekæmpes eller er forbudt i det pågældende område, skal leverandøren søge at gøre det muligt for medarbejderne at mødes på andre måder for at diskutere arbejdsrelaterede forhold, og at udpegede talspersoner kan forhandle med ledelsen.

Leverandøren må ikke anvende eller nyde fordel af nogen form for tvangsarbejde eller ufrivilligt arbejde. Alle medarbejdere skal have ret til at færdes frit i løbet af deres ansættelse. Det er ikke tilladt at tilbageholde identifikationskort, rejsedokumenter eller andre vigtige personlige papirer.

Leverandøren må ikke anvende børnearbejdere. Mindstealderen for ansættelse må ikke være under 15 år (eller 14 år hvis denne alder er fastsat af national lovgivning). Ungarbejdere under 18 år må ikke udføre natarbejde eller nogen form for farligt arbejde.

Leverandøren må ikke forskelsbehandle medarbejdere på grund af køn, etnicitet, religion, politisk anskuelse, alder, handicap, seksuel orientering, medlemskab af fagforeninger og anden form for status, der anerkendes af international lovgivning. Leverandøren forventes at basere ansættelsesrelaterede beslutninger på relevante og faglige kriterier.

### **MILJØFORHOLD**

Leverandører til ege Group skal være bekendt med de miljølove og -bestemmelser, der er relevante for leverandørens aktiviteter, produkter og serviceydelser. Leverandøren skal sikre overholdelse af lovgivningen gennem forståelse, driftsstyring og overvågning.

Leverandøren skal arbejde systematisk for at forhindre, minimere og afhjælpe eventuelle negative påvirkninger på miljøet som følge af sine aktiviteter. Leverandøren forventes ved usikkerhed omkring miljømæssige konsekvenser at følge forsigtighedsprincippet.

Leverandøren forventes at have fokus på miljøforbedringer i den løbende drift af sin forretning for eksempel ved at reducere energiforbrug, udledning af drivhusgasser, vandforbrug, forurening og affaldsproduktion.

Leverandøren skal aktivt søge at begrænse brugen af knappe naturlige ressourcer, samt skadelige stoffer. Leverandøren opfordres kraftigt til at substituere eventuelle skadelige indholdsstoffer i sit produkt med mindre skadelige stoffer. Leverandøren opfordres også kraftigt til at anvende genbrugsmaterialer, hvor det er muligt, og at have fokus på cirkulær økonomi i sine produkter og processer.

Leverandøren skal acceptere, at ege Group henvender sig med spørgsmål og krav om dokumentation af indholdsstoffer i de produkter, ege Group køber fra leverandøren, da dette er en forudsætning for ege Groups fortsatte arbejde på udvikling og produktion af stadigt mere bæredygtige produkter.

Transport-leverandører skal senest i 2020 anvende minimum EURO 6-klassificerede lastbiler eller andre miljøvenlige alternativer til transport af varer til og fra ege Groups destinationer.

### **DYREVELFÆRD**

Leverandører til ege Group, som anvender får (uld) til produktion, skal fodre og behandle fårene med værdighed og respekt. Fårene skal have adgang til ordentlige græsningsarealer og skal ved sygdom behandles efter anerkendte metoder, der lindrer lidelsen. ege Group accepterer ikke mulesing. Aflivning af fårene skal altid ske ved brug af den hurtigste, mindst smertefulde og ikke-traumatiserende metode, som findes og er godkendt af anerkendte dyrlæger.

### **ANTI KORRUPTION**

Leverandører til ege Group må ikke tilbyde, love, tillade eller anvende nogen form for korruption, bestikkelse, afpresning eller smørelse for uretmæssigt at påvirke embedsmænd, domstole, forretningspartnere eller andre. Leverandøren må heller ikke opfordre til eller modtage nogen form for bestikkelse. Disse krav gælder også leverandørens agenter, mellemlid og rådgivere.

# OVERTRÆDELSE AF DENNE CODE OF CONDUCT

Hvis leverandøren gentagne gange bevidst overtræder denne Code of Conduct og nægter at samarbejde med ege Group om implementering af forbedringsplaner, vil ege Group søge at afbryde forretnings samarbejdet.

I tilfælde af alvorlige overtrædelser, fx alvorlige overtrædelser af menneskerettigheder, betydelige skader på miljøet eller i tilfælde af bestikkelse, kan ege Group afbryde forretnings samarbejdet med øjeblikkelig virkning.

ege Group har etableret et whistleblower-system, hvor personer med tilknytning til ege Group kan foretage en indberetning om alvorlige uregelmæssigheder i virksomheden. En indberetning kan indgives anonymt og kan vedrøre en mistanke om bestikkelse, svindel, alvorlig personskade eller skade på miljøet, samt andre alvorlige emner, herunder emner, der fremgår af denne Code of Conduct. Whistleblower-systemet findes på [www.egecarpets.com](http://www.egecarpets.com). Leverandøren og dennes medarbejdere er velkommen til at benytte systemet ved behov.

## UNDERSKRIFT

Som leverandør til ege Group bekræfter jeg at have læst og forstået ege Groups Code of Conduct til leverandører. Den virksomhed, jeg repræsenterer, vil arbejde i overensstemmelse med de fremsatte krav nu og i fremtiden.

Jeg accepterer med min underskrift, at ege Group må følge op på min underskrift med uddybende spørgsmål mundtligt og skriftligt og ved onsite besøg, samt at jeg vil sikre fremsendelse af relevant dokumentation på ege Groups forlangende.

---

Dato

Underskrift

Firmanavn

## **MENNESKERETTIGHEDSKONVENTIONEN**

Menneskerettighedskonventionen International Bill of Human Rights blev vedtaget i FN i 1948. Konventionen består af fem traktater, hvis formål er at fremme de grundlæggende friheder og beskytte de grundlæggende menneskerettigheder. Alle virksomheder er underlagt konventionen, der bl.a. omhandler retten til selvbestemmelse, arbejde, social sikkerhed, uddannelse, sundhed, fair rettergang, fagforeningsfrihed, privatliv, tanke og talefrihed, lighed mm. Den omhandler også retten til ikke at blive diskrimineret, tvunget, tortureret, frihedsberøvet mm.

## **RIO-DEKLARATIONEN FOR MILJØ OG UDVIKLING**

Rio-deklarationen blev vedtaget i FN i 1992 og er underskrevet af mere end 170 lande. Rio-deklarationen består af 27 principper, der skal sikre en bæredygtig udvikling ved at beskrive, hvilke negative påvirkninger på miljøet, der skal håndteres. Det drejer sig om brug af knappe ressourcer, emissioner til luft og vand, støj, lugt og støv, potentiel og faktisk jordforurening, affaldshåndtering (farlige stoffer), samt issues i relation til produkter (design, udvikling, pakning, transport, brug, genbrug og affald).

## **UN GUIDNING PRINCIPLES FOR BUSINESS AND HUMAN RIGHTS**

UN Guiding Principles blev vedtaget i FN i 2011. Det er et sæt universelle retningslinjer, der skal sikre, at både stater og virksomheder kan tage ansvar for at respektere menneskerettighederne i hele deres værdikæde. UN Guiding Principles kræver, at virksomheden forholder sig til egne risici og arbejder på at minimere disse gennem politikker for området samt due diligence processer. Virksomheden er forpligtet til at sikre oprejsning til eventuelt berørte parter, samt til at sikre, at deres leverandører i første led gennemfører samme processer. Alle virksomheder er underlagt UN Guiding Principles.

## **OECD GUIDELINES FOR MULTINATIONAL ENTERPRISES**

OECD Guidelines er et sæt retningslinjer fra OECD med samme ledelsestilgang som UN Guiding Principles, men her stilles der både krav til menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljøbeskyttelse og antikorrupcion. Det betyder i praksis, at principperne om risikostyring, forbedringer, oprejsning og due diligence fra UN Guiding Principles skal bredes ud til også at omfatte arbejdstagerrettigheder, miljøbeskyttelse og antikorrupcion. Alle virksomheder er underlagt disse retningslinjer.

## **FN'S VERDENSMÅL**

FN's Verdensmål – UN Sustainable Development Goals (SDG's) – blev vedtaget i 2015 som en køreplan for at redde verden, der er hårdt presset af overbefolkning, klimaforandringer, knaphed på ressourcer, ufred, ulighed mm. Køreplanen indeholder 17 mål og 169 delmål, og forpligter alle FN's 193 medlemslande til at arbejde for at skabe en bæredygtig udvikling frem mod 2030. Hvis planen skal lykkes, kræver det, at alle stater, virksomheder og individer gør en aktiv indsats for at opnå holdbare udviklingsresultater.

## **UN GLOBAL COMPACT**

UN Global Compact er et FN-initiativ, der opstiller 10 generelle principper for virksomheders arbejde med samfundsansvar. Principperne omhandler respekt for menneskerettighederne, retten til foreningsfrihed og kollektiv forhandling, afskaffelse af børnearbejde, afskaffelse af diskrimination, en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer, fremme af miljømæssig ansvarlighed, udvikling af miljøvenlige teknologier, samt modarbejdelse af alle former for korrupcion. Virksomheder kan frivilligt tilslutte sig UN Global Compact og dermed bakke op om principperne.

**ege**<sup>®</sup>

EGE GROUP